



## ועדת קביעות –

### המלצת ראש המחלקה/בית ספר

<input type="text"/>	שם המרצה:
<input type="text"/>	דרגה:
<input type="text"/>	אחוז משרה:
<input type="text"/>	מחלקה:
<input type="text"/>	תוקף מינוי:

#### **ימולא ע"י ראש המחלקה לאחר שיחה עם המחלקה, המרצה ובהתבסס על משובי הוראה,**

#### **קורות חיים, וכו'<sup>1</sup>:**

א. **איכות ההוראה** – הצטיינות בהוראה, ובראשה פיתוח והקנייה של כלים לחשיבה, מחקר ופעולה לסטודנטים ומרצים, נגישות וכבוד לסטודנטים ומחויבות למימוש נאות ושוויוני של החופש האקדמי. קיום חובותיו של המועמד כחבר הסגל האקדמי הבכיר, ובכלל זה חובותיו בכל הקשור בהיקף שעות ההוראה ובהיקף הנוכחות בקמפוס המכללה.

ב. **איכות המחקר** – קיום פעילות מחקרית, ובראשה פרסום מאמרים בעיתונות מדעית ו/או ספרי עיון, במטרה להעצים את המכללה כמוקד של מחקר והגות.

ג. **תרומה למכללה** – ייזום, קידום והוצאה לפועל של פעילות התורמת למחלקה ו/או למכללה ו/או לקהילה, לרבות השתתפות בועדות ובפעילויות מחלקתיות ומכללתיות, ארגון וניהול של מוסדות ותהליכים ברמות המחלקה, המכללה והקהילה וכו"ב.

ד. **קולגיאיות ואנושיות** – חבר הסגל האקדמי הבכיר במכללה מחויב לנהוג דרך ארץ, כבוד ורגישות לזולת, להפגין נכונות לסייע לזולת ולהוות מודל לחיקוי. חבר הסגל האקדמי הבכיר מחויב להפגין כבוד ורגישות כלפי סטודנטים, מרצים, עובדי המכללה, אורחים, עמיתים לפעילות בקהילה וכו', ב" ולהקפיד על קיום הוראות תקנון המשמעת של מרצי המכללה.

<sup>1</sup> עפ"י סעיף 26 בתקנון האקדמי: קריטריונים למתן קביעות



ה. תודעה חברתית – נכונות לפעילות קהילתית בקמפוס וגם מחוץ לקמפוס, נכונות לקחת בקידום צרכי האיזור.

לאחר דיון במסגרת המחלקתית אני מבקש:

לתת מינוי בקביעות

לסיים העסקתו של המרצה

להאריך את המינוי בשלב ב' (עד 3 שנים נוספות)/שלב ג'

הארכת מינוי במסלול מיוחד ללא קביעות

חתימת הרמ"ח: \_\_\_\_\_