

הסכם קיבוצי מיוחדים קיבוציים תשס"ז-1987

שנתחם ביום 18 מרץ 2020

מספר: 15-06-2021

רבקה זרבנות, עו"ד

הממונה הראשית על יחסי עבודה

בין: המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) המכללה

לבין: ארגון הסגל האקדמי הבכיר של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)

580516144

(להלן ביחד וכל אחד מהם לחוד: "צד ב" או "ארגון")

- הואיל:** וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;
- הואיל:** ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;
- הואיל:** ובצו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית הוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף - 2020, נקבע, בין היתר, כי במוסד להשכלה גבוהה אסורה הוראה פרונטלית וכן קיום בחינות הדורשות נוכחות בקבוצה;
- הואיל:** ולאור האמור לעיל לא ניתן לקיים את חווי העבודה של חברי הסגל האקדמי הבכיר המועסקים במוסד בסמסטר ב' בשנת הלימודים תש"ף 2019-2020 (להלן: "סמסטר ב") במתכונתם הרגילה, על כל הכרוך בכך;
- הואיל:** והצדדים מכירים בחשיבות הצורך לשמור על בריאות הציבור ובכלל זה על בריאות חברי הסגל האקדמי הבכיר, העובדים האחרים באוניברסיטה והסטודנטים;
- הואיל:** ולאור האמור לעיל, הצדדים ביקשו להשיג איזון נכון ומוסכם במערכת יחסי העבודה, אשר מצד אחד יגביר את הוודאות בעניין ההשתכרות בקרב חברי הסגל האקדמי הבכיר ומצד שני יבטיח את המשך הפעילות האקדמית, המחקר ומטלות ההכשרה המעשיות של האוניברסיטה בסמסטר ב';
- הואיל:** והצדדים הגיעו להסכמות בדבר ההסדרים שיחולו לגבי חברי הסגל האקדמי הבכיר בתקופת הסכם זה, והכל כמפורט בהסכם זה להלן;
- הואיל:** והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

**לפיכך הוסכם והוחנה בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו. כותרות הסעיפים הינן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנותו של ההסכם, הריחבתו ו/או צמצומו.
2. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
3. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
4. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מצטט לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם כן נאמר אחרת.
5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה הסכם קיבוצי, הסדר או נוהל, הכוונה היא להסכם, להסדר או לנוהל, לפי העניין, כפי שהם מצטט לעת.
6. למען הסר ספק, אין באזכור או החלה של הסדר, או נוהל או מכתב בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
7. כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים, בכתב בלבד.
8. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר להסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.

**הגדרות לענין הסכם זה**

9. "מנהל" - מי שכל מוסד יקבע לעניין זה.
10. "חברי הסגל האקדמי הבכיר" - כל אחד מחברי הסגל האקדמי הבכיר במוסדות להשכלה גבוהה שאינם אוניברסיטאות בישראל המועסק על-ידי צד א' ומיוצג על ידי צד ב', לרבות במסלול מקביל ובמסלול מקצועי.

**תחלת ההסכם**

11. הסכם זה יחול על כל חברי הסגל האקדמי הבכיר.

נ.ל

סא

א.ג. רח

## תקופת ההסכם ותוקפו

הסכם זה יחול החל ממועד כניסתו לתוקף של צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (הגבלת פעילות מוסדות חינוך) (הוראת שעה), התש"ף-2020 ועד ליום תחילת שנת הלימודים האקדמית תשפ"א - 2020 - 2021 (להלן: "תקופת ההסכם"). על אף האמור, הסכם זה יחול גם על הוראות שיש לבצען לאחר תקופת ההסכם.

## המשך פעילות אקדמית

12. חברי הסגל האקדמי הבכיר ימשיכו למלא ולבצע את כלל החובות ו/או המטלות החלות עליהם בגין סמסטר ב', לרבות ומכלי לגרוע מכלליות האמור שיעורים, תרגילים, מעבדות, סיורים, מבחנים, השלמת שיעורים, ייעוץ והדרכה לסטודנטים וסיוע לשם התקדמותם בלימודיהם, קיום תרגולים, שעות קבלה, עריכת שאלוני בחינות, נוכחות בזמן הבחינות, בדיקת בחינות ודיון בערעורים, תיקון עבודות בכתב, בדיקת עבודות גמר, מתן ציונים, השתתפות בישיבות וועדות, ולימודים באמצעים מקוונים, וכן כל חובה ו/או מטלה אקדמית אחרת אשר תוטל עליהם מעת לעת בתקופת ההסכם זה על מנת לאפשר לסטודנטים להשלים את חובות הלימודים המוטלות עליהם בסמסטר ב', והכל בהתאם להחלטת המוסד (להלן: "חובות ומטלות אקדמיות").
13. מוסכם, כי חרף כל הסדר ו/או הסכם ו/או נוהג הקיים לעניין מועדי חופשות של חברי הסגל האקדמי הבכיר, חובות ומטלות אקדמיות שלא ניתן למלאן באופן חלקי או מלא במהלך סמסטר ב', יושלמו על ידי חברי הסגל האקדמי הבכיר באופן מלא עד תחילת שנת הלימודים תשפ"א-2020-2021, בהתאם להנחיות המוסד (להלן: "חובות ומטלות אקדמיות נדחות").
14. בכפוף לאמור בהסכם זה לעיל, לא יחול שינוי בשכרם של חברי הסגל האקדמי הבכיר אשר היה משולם להם עבור מילוי בפועל של מכלול התחייבויותיהם, החובות והמטלות ומטלותיהם האקדמיות בסמסטר ב', וזאת לתקופת עבודתם בסמסטר ב' ולפי ההסכמים הקיבוציים וההסדרים האחרים החלים עליהם כדון (להלן: "התמורה"). למען הסר ספק, בתמורה לא יכללו רכיבים התלויים בדיווח (לרבות קצובת נסיעה), אשר בעניינם ימשיכו לחול הכללים המאושרים כדון לעניין רכיבים אלו.
15. חברי הסגל האקדמי הבכיר לא יהיו זכאים לכל תשלום או שכר נוספים מעבר או בנוסף לתמורה בגין ביצוע חובות ומטלות אקדמיות נדחות, וזאת אף אם ביצוע החובות ו/או המטלות הנדחות בפועל ו/או השלמתן יהיו במועד בו לפי ההסדרים המאושרים כדון החלים על הסגל האקדמי הבכיר לא היו אמורים להתקיים לימודים, ואף אם ביצוע החובות ו/או המטלות הנדחות בפועל ו/או השלמתן יהיו בתקופה שמעבר לתקופת סמסטר ב' תש"ף. מובהר כי תנאי זה הינו תנאי בסיסי ויסודי העומד בבסיס ההסכמה לשלם לחברי הסגל הפעילים את מלוא התמורה.
16. מוסכם כי בתקופת סמסטר ב' תש"ף ובגין תקופה זו, לא יוקצה תקציב לעידוד השתלמויות ומחקר עבור חברי הסגל האקדמי הבכיר.

## דיווח

17. חבר סגל אקדמי בכיר ידווח למנהל על כל חובה ו/או מטלה אקדמית אשר נמנע ממנו מכל סיבה שהיא לבצעה בתקופת ההסכם.

## ניכוי שכר

18. למען הסר ספק, חבר סגל אקדמי בכיר אשר המנהל יקבע לגביו כי לא עמד בתנאי סעיף 12 לעיל ו/או סעיף 13 לעיל, לא יהיה זכאי לתשלום מלוא התמורה, ומוסכם כי המוסד יבצע בגין זאת הפחתה יחסית מהתמורה לה זכאי אותו חבר סגל אקדמי בכיר ו/או ניכוי מכל סכום אשר יגיע לו מהמוסד, לרבות תשלומים להם יהיה זכאי במסגרת גמר חשבון שיערך עם סיום יחסי העבודה עם המוסד.

## ועדת מעקב

19. ביום 19.4.2020 תתכנס ועדת מעקב להלן: "ועדת המעקב", אשר תקבל החלטה לעניין המשך קיום הסכם זה, תיקונו או סיומו, וזאת בהתייחס למשבר נגיף הקורונה.
20. ככל שעד יום 19.4.2020 יחול שינוי מכל סוג שהוא במגבלות שהוטלו במדינה ערב תחילת הסכם זה בקשר עם נגיף הקורונה, ועדת המעקב תתכנס באופן מידי ותקבל החלטה לעניין המשך קיום ההסכם, תיקונו או סיומו.
21. ככל שלאחר יום 19.4.2020 יחול שינוי מכל סוג שהוא במגבלות שהוטלו במדינה נכון ליום 19.4.2020 בקשר עם נגיף הקורונה, ועדת המעקב תתכנס באופן מידי ותקבל החלטה לעניין המשך קיום ההסכם, תיקונו או סיומו.
22. התכנסות ועדת המעקב לפי סעיף זה תתאפשר גם באמצעות שיחה טלפונית או באמצעות שיחת וועידה בוודא.
23. החלטות ועדת המעקב תהיינה כפופות אישורם של הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר והוועדה לתכנון ותקצוב, ובכפוף לקבלת אישורם כאמור תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים להסכם.

נ.ל

ח.ג. כ.א. מ.א.

## שיתוף פעולה

24. הצדדים ישחפו פעולה לקיום הוראות הסכם זה.

## אי חמיכה

25. צד ב' מאשר ומתחייב כי לא יתמוך ולא יהיה צד לתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה.

## מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

26. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ודרישות הצדדים לגבי תקופת ההסכם, לרבות דרישות הנוגעות לשכר, תוספות שכר, תנאי העבודה של חברי הסגל האקדמי הבכיר, דרישות כלכליות והטבות מכל סוג שהוא הקשורות בעבודה, וזאת בגין הנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

27. להסרת ספק, לא יתקיים משא-ומתן נוסף על הסכמי שכר ו/או הטבות שכר כלשהן, בגין תקופת ההסכם ובמהלכה, וזאת בגין הנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

28. צד ב' מתחייב כי לא ינקוט הוא ו/או יחידה מיחידותיו נגד צד א' באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

29. למען הסר ספק, אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות ומהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.

## כללי

30. הסכמות הצדדים כמפורט בהסכם זה תלויות זו בזו, ויש לראות את הסכמות אלו כמקשה אחת.

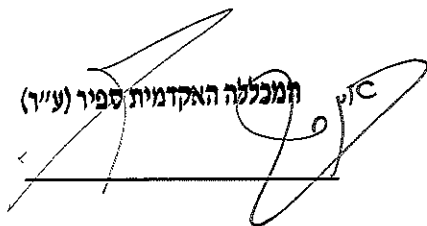
31. למען הסר ספק, הסכם זה כפוף לכל ההוראות והאישורים הנדרשים לפי כל דין, לרבות תקנות שעת חירום וצווים מכוח פקודת בריאות העם.

32. למען הסר ספק, במקרה של סתירה בין המפורט בהסכם זה, לביין כל הסכמה שקדמה לתחיתוחו במסגרת הסכם קיבוצי או הסדר קיבוצי או נוהל או נוהג, המפורט בהסכם זה יגבר.

33. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

34. הסכם זה ייכנס לתוקף בכפוף לאישורו על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר והועדה לתכנון ותקצוב.

ולראיה באו הצדדים על התתום:

המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  


  
ארגון הסגל האקדמי  
של המכללה האקדמית ספיר (ע"ר)  
580516144