

נוהל כח אדם - מימון שכר לימוד לתואר שלישי

יולי 2008

1. תחולה והגדרות

1.1 נוהל זה ייכנס לתוקף החל משנת הלימודים תשס"ט, ויחול בכל הקשור במימון תשלומי שכר לימוד לתואר שלישי בלבד של מי מעובדי המכללה, בתנאים המפורטים להלן בנוהל זה.

1.2 לענין נוהל זה:

(א) "ועדת כח אדם" - ועדה שמונתה על ידי הנהלת המכללה לעסוק בנושאי כח אדם.

(ב) "מכללה" - המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) ו/או מכללת הנגב ע"ש פנחס ספיר (ע"ר).

(ג) "עובדי מנהלה" - עובדי המכללה, המועסקים בתפקידים שהוגדרו ו/או יוגדרו ע"י ועדת כח אדם כתפקידי מנהלה, לא כולל עובדים המועסקים באופן זמני.

(ד) "עובדי מנהלה בתפקידי ריכוז וניהול" - עובדי המכללה, שהינם עובדי מנהלה, המועסקים בתפקיד המוגדר כתפקיד ריכוז ו/או תפקיד ניהול.

(ה) "מוסד לימודים מוכר" - מסלול ו/או תכנית לימודים, המתקיימים באוניברסיטה בישראל, אשר מוכרים על ידי המועצה להשכלה גבוהה.

(ו) "יחידת מימון" - סכום השווה למחצית ($\frac{1}{2}$) שכר הלימוד לתואר שלישי לשנת לימודים אחת, בהתאם לקביעת הועדה לתכנון ותקצוב (ות"ת).

2. שינוי ו/או ביטול הנוהל

נוהל זה יהיה ניתן לשינוי ו/או לביטול מעת לעת בהתאם להחלטות ועדת כח אדם. השינויים ייכנסו לתוקפם במועד קבלת החלטה כאמור, ויובאו לידיעת העובדים בסמוך לאחר מכן.

3. מימון שכר הלימוד

3.1 המכללה תממן 50% (חמישים אחוז) משכר הלימוד ללימודי תואר שלישי במוסד לימודים מוכר בלבד, עד לתקרה של 2 (שתי) יחידות מימון.

3.2 על אף האמור בסעיף 3.1 לעיל, המכללה לא תשתתף בשכר הלימוד כאמור שם, עבור יותר מ-2 (שתי) שנות לימודים.

3.3 המכללה תשיב לעובד 50% (חמישים אחוז) משכר הלימוד ששולם על ידו בפועל למוסד לימודים מוכר עבור לימודי תואר שלישי, בהתאם לקבלות ו/או שוברי תשלום שיומצאו לה על ידי העובד, וזאת בתוך 60 (שישים) יום ממועד המצאת הקבלות ו/או שוברי התשלום למכללה.

4. זכאים להגיש בקשה למימון שכר לימוד והמועד להגשתה

4.1 זכאים להגיש בקשה למימון שכר לימוד לתואר שלישי רק עובדים העונים על התנאים המצטברים הבאים:

(א) עובדי מנהלה בתפקידי ריכוז וניהול;

(ב) בעלי ותק של שנתיים (2 שנים) לפחות בעבודה במכללה;

(ג) **התקבלו** ללימודי תואר שלישי (או ממשיכים לימודי תואר שלישי) במוסד מוכר במהלך שנת הלימודים שבסמוך אליה הוגשה הבקשה, כאמור להלן בסעיף 4.2 לנהל זה.

4.2 בקשה להשתתפות בשכר לימוד תוגש לוועדת כח אדם על גבי הטופס המצורף **כנספח "א"** לנהל זה, עד לא יאוחר מ-30 (שלושים) יום קודם תחילת שנת הלימודים אליה מתייחסת הבקשה.

4.3 עובד שיקבל מהמכללה מימון שכר לימוד על בסיס נתונים בלתי נכונים, ייחשב כמי שעבר עבירת משמעת ויהיה צפוי לפיטורים ללא פיצויי פיטורים, בהתאם להוראות סעיף 17 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

5. בחינת הבקשות

5.1 ועדת כח אדם תעביר את הבקשות למימון שכר לימוד, שיוגשו לה כאמור בסעיף 4.2 לעיל, להתייחסות הממונה הישיר של כל אחד מהעובדים שהגישו בקשה.

5.2 ועדת כח אדם תאשר לא יותר מ-2 (שתי) בקשות למימון שכר לימוד בכל שנת לימודים.

היה ויוגשו לוועדת כח אדם יותר מ-2 (שתי) בקשות למימון שכר לימוד בשנת לימודים מסוימת, הוועדה תאשר לא יותר מ-2 (שתיים) מביניהן על פי שיקולים של מידת התרומה של הלימודים לביצוע תפקידו של העובד, המלצת הממונה, מידת הפגיעה בעבודה כתוצאה מהלימודים, דרגה, וותק וזמן המתנה.

5.3 עובדים, שבקשתם למימון שכר לימוד לתואר שלישי שני תמצא ראויה אך לא תתקבל מחמת עודף בקשות, כאמור בסעיף 5.2 לעיל, יעברו לרשימת המתנה לצורך אותה שנת לימודים, ועובדה זו תילקח בחשבון לצורך בחינת בקשות חוזרות, אם יוגשו על ידם בשנות הלימודים שלאחר מכן.

5.4 ועדת כח אדם תהיה רשאית לאשר או לדחות כל בקשה לפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט.

6. תנאים למימון שכר הלימוד

המכללה תממן שכר לימוד לתואר שלישי בתנאים המפורטים להלן:

6.1 העובד יתחייב להמשיך לעבוד במכללה, לאחר סיום לימודיו לתואר שלישי, 12 (שנים עשר) חודשים תמורת כל יחידת מימון שהמכללה שילמה עבורו, כהגדרתה לעיל, וחלק יחסי עבור חלק מיחידת מימון, יחתום לענין זה על חוזה עם המכללה בנוסח המצורף כנספח "ב" לנוהל זה וימציא למכללה שטר חוב בהתאם להוראות החוזה.

6.2 הימים ו/או השעות שבהם העובד ייעדר מעבודתו במכללה לצורך לימודיו יהיו על חשבון העובד ולא יפגעו בביצוע עבודתו במכללה.

6.3 המכללה תנכה משכרו של העובד את תשלומי החובה המתחייבים בגין ההטבה שבמימון שכר הלימוד.

7. כל דבר בנוהל זה הכתוב בלשון זכר - יתייחס גם לנקבה ולהיפך, וכל דבר הכתוב בלשון רבים - יתייחס גם ליחיד ולהיפך.

אורנה גיגי, מנכ"לית

תאריך: _____

נספח "א"

בקשה למימון שכר לימוד לתואר שלישי
בהתאם לנוהל כח אדם - מימון שכר לימוד לתואר שלישי

אני הח"מ _____, בעל ת.ז. _____ מגישה/ה בזה בקשה למימון שכר לימוד לתואר שלישי בהתאם לנוהל כח אדם - מימון שכר לימוד לתואר שלישי (להלן - "הנוהל").

1. פרטי העובד/ת

1.1 הנני עובד/ת המכללה האקדמית ספיר, ע"ר / מכללת הנגב ע"ש פנחס ספיר, ע"ר*, בתפקיד: _____

1.2 דרגה: _____

1.3 וותק: _____

1.4 היקף משרה: _____ ימי עבודה: _____

1.5 האם הוגשו בעבר בקשות למימון שכר לימוד לתואר שלישי:

- כן, בשנת _____ הבקשה התקבלה / נדחתה*
לא

2. פרטי הלימודים לתואר שלישי

2.1 התקבלתי / אני ממשיך/כה לימודים לתואר שלישי ב _____ באוניברסיטה _____ בשנת הלימודים _____ מצורף אישור על קבלה ללימודים / המשך לימודים* בשנת הלימודים הנ"ל.

2.2 הלימודים עתידים להימשך _____ סמסטרים / שנות לימודים*.

2.3 הלימודים יהיו בהיקף _____

2.4 שכר הלימוד לתואר/לשנת לימודים/לסמסטר* _____

2.5 היקף משרה בתקופת הלימודים:

בתקופת הלימודים אמשיך לעבוד בהיקף המשרה ובימי העבודה כאמור בסעיף 1.4 לעיל

בתקופת הלימודים אני מבקש/ת לצמצם את היקף משרתי להיקף של _____ משרה, ולעבוד בימים _____.

3. הצהרת העובד/ת

- 3.1 קראתי בעיון את הוראות הנוהל, הבנתי אותן ואני מסכים/מה להן.
- 3.2 המידע שמסרתי בבקשה זו לעיל הינו מידע נכון ומלא. אני מודעת/ת להוראות סעיף 4.3 לנוהל, וידוע לי שקבלת מימון שכר לימוד על בסיס נתונים בלתי נכונים תחשב לעבירת משמעת.

ולראיה באתי על החתום
ביום _____

חתימה

חוות דעת הממונה הישיר

1. שם ותפקיד: _____

2. חוות דעת על העובד/ת: _____

3. האם את/ה ממליץ/צה לממן לעובד שכר לימוד לתואר שלישי כמפורט בבקשה (נמק/י):

4. האם הלימודים לתואר שלישי עתידיים לתרום לתפקודו/ה של העובד/ת (נמק/י):

5. האם הלימודים לתואר שלישי עלולים לפגוע בתפקודו/ה של העובד/ת (נמק/י):

תאריך: _____

חתימה

החלטת ועדת כח אדם

חתימה

תאריך: _____

נספח "ב"

ח ו ז ה

שנערך ונחתם בשער הנגב ביום _____ בחודש _____ שנת _____

בין: **המכללה האקדמית ספיר [ע"ר] / מכללת הנגב ע"ש פנחס ספיר [ע"ר]***
קרית החינוך שער הנגב, ד.ג. חוף אשקלון 79165
(להלן - "המכללה")
מצד אחד

ל בין: _____, בעלת ת.ז. _____
מר _____
(להלן - "העובד")
מצד שני

הואיל והעובד מעונין ללמוד בשנת הלימודים _____ לתואר שלישי ב- _____
באוניברסיטה _____ (להלן - "הלימודים לתואר שלישי");

והואיל והעובד הגיש למכללה בקשה לממן עבורו את שכר הלימוד עבור הלימודים לתואר שלישי (להלן - "הבקשה"), בהתאם להוראות נוהל כח אדם - מימון שכר לימוד לתואר שלישי (להלן - "הנוהל");

והואיל והמכללה מוכנה להיענות לבקשה, ולממן עבור העובד את שכר הלימוד עבור הלימודים לתואר שלישי בתנאים הקבועים בנוהל, כנגד התחייבות העובד להמשיך לעבוד במכללה ברציפות לאחר תום תקופת הלימודים לתואר שלישי במשך התקופה הנקובה בחוזה זה, הכל בהתאם להוראות הנוהל ולמותנה להלן בחוזה זה;

לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא לחוזה זה, לרבות ההגדרות וההצהרות הכלולות בו, מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. העובד מצהיר, מאשר ומתחייב בחתימתו על חוזה זה כדלקמן:
 - 2.1 קרא בעיון את הוראות הנוהל, הבין אותן והסכים להן. הוראות הנוהל מהוות חלק בלתי נפרד מחוזה זה והן בבחינת תנאיו.
 - 2.2 הפרטים והנתונים שהוצגו על ידו בבקשה הינם מלאים ומדויקים. הבקשה והנתונים שהוצגו בה על ידי העובד מהווים חלק בלתי נפרד מחוזה זה.

3. בחוזה זה תהיה למונחים המובאים להלן המשמעות הקבועה בצדס :
- 3.1 "מוסד לימודים מוכר" - מסלול ו/או תכנית לימודים, המתקיימים באוניברסיטה בישראל, אשר מוכרים על ידי המועצה להשכלה גבוהה.
- 3.2 "יחידת מימון" – סכום השווה למחצית ($\frac{1}{2}$) שכר הלימוד לתואר שלישי לשנת לימודים אחת, בהתאם לקביעת הועדה לתכנון ותקצוב (ות"ת).
4. מימון שכר הלימוד –
- 4.1 המכללה תשלם עבור העובד 50% (חמישים אחוז) משכר הלימוד לתואר שלישי במוסד לימודים מוכר בלבד, עד לתקרה של 2 (שתי) יחידות מימון, עבור תקופה שלא תעלה על 2 (שתי) שנות לימודים (להלן - "שכר הלימוד").
- 4.2 המכללה תשיב לעובד 50% (חמישים אחוז) משכר הלימוד ששולם על ידו בפועל למוסד לימודים מוכר, בהתאם לקבלות ו/או שוברי תשלום שיומצאו לה על ידי העובד, וזאת בתוך 60 (שישים) יום ממועד המצאת הקבלות ו/או שוברי התשלום למכללה.
- 4.3 המכללה תנכה משכרו של העובד את תשלומי החובה המתחייבים בגין ההטבה שבמימון שכר הלימוד.
5. התחייבויות העובד –
- 5.1 העובד מתחייב בזה, כי לימודיו לתואר שלישי לא יפגעו בעבודתו במכללה בכל אופן שהוא. הימים ו/או השעות שבהם העובד ייעדר מעבודתו במכללה לצורך לימודיו יהיו על חשבון העובד.
- 5.2 היה והעובד יפר ו/או לא יקיים את התחייבותו שבסעיף 5.1 לעיל, ויחזור על ההפרה למרות התראה שתינתן לו בענין זה על ידי המכללה, תהא המכללה רשאית לחדול מלממן לעובד את שכר הלימוד ולדרוש מהעובד להשיב לה את סכום שכר הלימוד ששולם על ידה עד לאותו מועד בתוספת הפרשי הצמדה למדד. על השבת סכום שכר הלימוד כאמור בסעיף זה לעיל יחולו הוראות סעיף 6 להלן בשינויים המחוייבים.
6. היה ומסיבה כלשהי העובד לא יסיים את הלימודים לתואר שלישי, מתחייב העובד לשלם חזרה למכללה את שכר הלימוד ששולם על ידה, ויחולו לענין זה ההוראות כדלקמן :
- 6.1 סכום שכר הלימוד ישא הפרשי הצמדה למדד המחירים לצרכן, המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, ממועד תשלומו על ידי המכללה ועד למועד תשלומו חזרה למכללה על ידי העובד (להלן - "הפרשי הצמדה").
- 6.2 המכללה תנכה ממשכורתו של העובד תשלומים חודשיים בסכום השווה לרבע ($\frac{1}{4}$) ממשכורתו החודשית של העובד, עד להחזרת מלוא סכום שכר הלימוד בתוספת הפרשי ההצמדה, כאמור בסעיף 6.1 לעיל. העובד נותן בזה למכללה הוראה בלתי חוזרת המתירה לה לבצע את הניכוי משכרו כאמור בסעיף זה לעיל.

6.3 סיים העובד עבודתו במכללה, מכל סיבה שהיא, בטרם שילם למכללה את מלוא סכום שכר הלימוד בתוספת הפרשי הצמדה, תעמוד יתרת הסכום לפירעון מיידי והעובד מתחייב לשלמו למכללה במועד סיום עבודתו אצלה.

המכללה תהיה זכאית לנכות את יתרת הסכום, כאמור בסעיף זה לעיל, מכל סכום שיגיע ממנה לעובד במועד סיום עבודתו, לרבות שכר עבודה ופיצויי פיטורים, והעובד נותן בזה למכללה הוראה בלתי חוזרת המתירה לה ניכוי כאמור.

7. התחייבות להמשך עבודה במכללה –

7.1 כנגד תשלום שכר הלימוד מתחייב העובד להמשיך לעבוד במכללה ברציפות במהלך תקופת לימודיו לתואר שלישי, וכן לאחר סיום לימודיו לתואר שלישי במהלך תקופה של 12 (שנים עשר) חודשים תמורת כל יחידת מימון שהמכללה שילמה עבורו, כהגדרתה בסעיף 3.2 לעיל, וחלק יחסי עבור חלק מיחידת מימון (להלן - "תקופת ההתחייבות").

7.2 העובד מצהיר, כי ידוע לו שהמכללה אינה מתחייבת להמשיך להעסיקו בתקופת הלימודים לתואר שלישי ו/או בכל תקופת ההתחייבות, או בכל חלק ממנה.

כן מצהיר העובד, כי ידוע לו שהמכללה אינה מתחייבת להעסיקו בכל תקופה שהיא במהלך עבודתו במכללה בתפקיד הקשור בלימודיו לתואר שלישי, והוא מתחייב לעבוד במכללה בתפקיד בו עבד טרם יציאתו ללימודים ו/או בכל תפקיד אחר שיוטל עליו על ידי המכללה והתואם את כישוריו, הכל בהתאם לצורכי המכללה מעת לעת.

8. הפרת התחייבויות העובד –

8.1 העובד מתחייב, כי היה והוא יפר את התחייבותו שבסעיף 7.1 לעיל, ויפסיק לעבוד במכללה בתקופת לימודיו לתואר שלישי או לפני תום תקופת ההתחייבות, יהיה עליו להחזיר למכללה, במועד סיום עבודתו אצלה, סכום השווה למכפלת הסכום המצטבר של שכר הלימוד ששולם על ידי המכללה בתוספת הפרשי הצמדה, במנה המתקבלת מחלוקת יתרת התקופה להשלמת תקופת ההתחייבות בתקופת ההתחייבות (להלן - "סכום החזר"), הכל בהתאם לנוסחה הבאה:

$$\begin{array}{r} \text{הסכום המצטבר של שכר} \\ \text{הלימוד + הפרשי הצמדה} \end{array} \times \begin{array}{r} \text{יתרת התקופה להשלמת} \\ \text{תקופת ההתחייבות} \end{array} = \text{סכום החזר}$$

תקופת ההתחייבות

המכללה תהיה זכאית לנכות את סכום החזר, כאמור ברישת סעיף זה לעיל, מכל סכום שיגיע ממנה לעובד במועד סיום עבודתו, לרבות שכר עבודה ופיצויי פיטורים, והעובד נותן בזאת למכללה הוראה בלתי חוזרת המתירה לה ניכוי כאמור.

8.2 הוראות סעיף 8.1 לעיל יחולו גם במקרה שהמכללה תפטר את העובד מעבודתו אצלה, במהלך תקופת לימודיו לתואר שלישי או במהלך תקופת ההתחייבות, וזאת בנסיבות המצדיקות פיטורים ללא פיצויי פיטורים, בהתאם להוראות סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג-1963.

9. להסרת ספק מובהר, כי היה והמכללה תפסיק להעסיק את העובד ו/או העובד יחדל לעבוד במכללה, מכל סיבה שהיא, במהלך תקופת לימודיו לתואר שלישי, תחדל המכללה לשלם את שכר הלימוד במועד בו תימסר לעובד הודעה מטעם המכללה בדבר סיום עבודתו אצלה או במועד בו יודיע העובד למכללה על כוונתו לסיים את עבודתו, לפי הענין.

10. בטחונות –

10.1 להבטחת קיום התחייבותו להחזיר למכללה את סכום שכר הלימוד בתוספת הפרשי הצמדה, כאמור בסעיפים 6 או 8 לעיל, יפקיד העובד בידי המכללה, במעמד חתימת חוזה זה, שטר חוב על החלק לפקודת המכללה, חתום על ידו ועל ידי 2 (שני) ערבים להנחת דעתה של המכללה, וללא זמן פירעון.

10.2 בחתימתו על חוזה זה נותן העובד למכללה הוראה בלתי חוזרת לגבות בשטר החוב האמור את סכום חובו למכללה כאמור בסעיפים 6 או 8 לעיל.

המכללה תהיה רשאית למלא בשטר החוב כל פרט כולל התאריך, ובייחוד את סכום חובו של העובד, ולמסור את השטר לגביה.

11. שונות –

11.1 לא יהיה כל תוקף לשינוי או לתיקון בהוראות חוזה זה אלא אם נעשה בכתב חתום על ידי המכללה.

11.2 כל הודעה שתשלח בדואר רשום על ידי צד למשנהו אל המען המופיע במבוא לחוזה זה - או במקרה של שינוי מען, המען החדש עליו הודיע בכתב הצד ששינה מענו - תחשב כנתקבלה על ידי הנמען בתום 72 (שבעים ושתיים) שעות ממועד מסירתה למשלוח בדואר. מברק שנשלח למען כאמור ייחשב כנתקבל למחרת שליחתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ה ע ו ב ד

ה מ כ ל ל ה

שטר חוב

שנערך ונחתם בשער הנגב ביום _____ בחודש _____ שנת _____

אני הח"מ _____, מתחייב בזה לשלם למכללה האקדמית ספיר [ע"ר], ביום _____ בחודש _____ שנת _____ סך של _____ ₪ (במילים: _____ שקלים חדשים).

כל אחד החותם על שטר זה כעושה, מסב או ערב, מוותר על טענת התיישנות על פי שטר זה ופוטר את אוחזו של שטר זה מהצורך להציגו לפירעון, להעידו וליתן הודעת חילול.

על פי פקודת השטרות אם יחול זמן הפירעון של השטר ככתבו ביום שאינו יום עסקים, יראוהו חל ובר פירעון ביום העסקים הראשון שלאחריו.

חתימת עושה השטר:

פרטי עושה השטר:

שם: _____

ת.ז.: _____

כתובת: _____

אנו החתומים מטה, ערבים ערבות אוואל לתשלום השטר על ידי עושה השטר.

חתימות הערבים:

חתימה: _____

שם: _____

ת.ז.: _____

כתובת: _____

תאריך: _____

חתימה: _____

שם: _____

ת.ז.: _____

כתובת: _____

תאריך: _____

שטר חוב

שנערך ונחתם בשער הנגב ביום _____ בחודש _____ שנת _____

אני הח"מ _____, מתחייב בזה לשלם למכללת הנגב ע"ש פנחס ספיר [ע"ר],
ביום _____ בחודש _____ שנת _____ סך של _____ ₪
(במילים: _____ שקלים חדשים).

כל אחד החותם על שטר זה כעושה, מסב או ערב, מוותר על טענת התיישנות על פי שטר זה ופוטר את אוחזו של שטר זה מהצורך להציגו לפירעון, להעידו וליתן הודעת חילול.

על פי פקודת השטרות אם יחול זמן הפירעון של השטר ככתבו ביום שאינו יום עסקים, יראוהו חל ובר פירעון ביום העסקים הראשון שלאחריו.

חתימת עושה השטר:

פרטי עושה השטר:

שם: _____
ת.ז.: _____
כתובת: _____

אנו החתומים מטה, ערבים ערבות אוואל לתשלום השטר על ידי עושה השטר.

חתימות הערבים:

חתימה: _____
שם: _____
ת.ז.: _____
כתובת: _____
תאריך: _____

חתימה: _____
שם: _____
ת.ז.: _____
כתובת: _____
תאריך: _____