

חוק הסכמי קיבוציים תשע"ג - ٢٠١٧	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
בזום:	15.07.2018
<b>125/2018</b>	
שלטה יתכלוי, עיר השכונה הראשית על יתכלוי ענבה	
מצד אחד:	

### הסכם קיבוצי מיוחד

שנשרף ונחתם ביום 22 לחודש איי שנת 2018 ספירה:

בין : המכללה האקדמית ספר (ע"ר)

(להלן - "המכללה")

מצד אחד;

לבין : הסטודיות העובדים הכלליות החדש – הסטודיות המעו"ף  
 ועוד עובדי הסגל המנהלי במכללת ספר  
(שיקראו להלן ביחד - "נציגות העובדים")  
 מצד שני;

הויאל והסטודנטים העובדים הכלליות החדש – הסטודיות המעו"ף, הינה ארגון העובדים הייציג  
 של הסגל המנהלי במכללה;

וויאל ומוסכם בין הצדדים על תשלום תוספות שכר ומונעך חד פגמי לעובדי הסגל המנהלי  
 במכללה;

**לפיכך הוחזר, הוסכם והותנה בין הצדדים כלהלן:**

#### 1. כללי

- 1.1. המבואר להסכם זה מהו זה חלק בלתי נפרד ממנו.
- 1.2. כל האמור בהסכם זה בלשון יחיד, גם לשון רבים במשמעות ולהיפך, וכל האמור בלשון זכר, גם לשון נקבה במשמעות ולהיפך.

#### 2. הגדרות

לעניין הסכם זה תינתן למונחים הבאים המשמעות המפורשתikut צידם:

- 2.1. "המכללה" – המכללה האקדמית ספר (ע"ר);
- 2.2. "עובד סגל מנהלי" – עובד אשר מועסק ע"י המכללה בדרוג "מנהל מכללה".
- 2.3. "המועד הקבעי" – מועד חתימת הסכם זה.

#### 3. תחולת ההסכם

- 3.1. הסכם זה יחול על הצדדים להסכם ועל כל עובדי הסגל המנהלי במכללה.

איי

ציון

כ. ג. ג. ג.

3.2 להסרת ספק מובהר, שההסכם אינו חל על:

- (א) מנהלי אגפים, מנהלי מרכזים למיניהם, מזכירים אקדמיים ועובדים המועסקים בחוץ בគירים או בחויזים אישיים.
- (ב) עובדים המועסקים בחויזים, שנקבע בהם במפורש שהם אינם נמנאים על הסמל המנהלי (סטודנטים, רכוי קליניקות ועוד).
- (ג) הסגל האקדמי לסוגיו המועסק על ידי המכלה, ועובדים המועסקים עיינו המכלה בתפקידו הוראה למיניהם.

4. תקופת ההסכם

תקופו של הסכם זה לתקופה שהחל ממועד חתימתו ועד ליום 31.12.2019 (להלן - "תקופת ההסכם").

5. תוספות שכר

5.1 עובד, אשר ימונה על הסגל המנהלי של המכלה בתקופת ההסכם, יהיה זכאי לתשלום תוספת שכר חודשית שקלית אחידה שתגדל בהזרגה, כמפורט להלן:

- (א) החל מיום 1.7.2016 - תוספת שכר בסך 87 (שמונים ושבעה)₪ לחודש;
- (ב) החל מיום 1.3.2017 - יעודכן סכום התוספת לsek 240 (מאתיים וארבעים)₪ לחודש;
- (ג) החל מיום 1.1.2018 - יעודכן סכום התוספת לsek 371 (שלוש מאות שבעים ואחד)₪ לחודש;
- (ד) החל מיום 1.6.2018 - יעודכן סכום התוספת לsek 524 (חמש מאות עשרים וארבעה)₪ לחודש;
- (ה) החל מיום 1.12.2018 - יעודכן סכום התוספת לsek 656 (שש מאות חמישים וששה)₪ לחודש.

5.2 תוספת השכר שתחולם בהתאם להוראות סעיף 5.1 לעיל, תקונה "תוספת שכר 2018", ותציגן בשורה נפרדת בתלוש השכר של עובדי הסגל המנהלי.

5.3 תוספת שכר 2018 תחולם בפועל לעובדי הסגל המנהלי, החל ממועד תשלום שכר החודש העוקב לחודש במהלכו יחול המועד הקבוע.

5.4 מובהר, כי תוספת שכר 2018, בסכומים הנקובים בסעיף 5.1 לעיל, תשולם עבור עבודה במשרה מלאה (100%), במהלך חודש העבודה מלא. עבור עבודה בהיקף חלקי ו/או במהלך חלק מהחודש, ישולם חלק יחסוי בלבד מסכום תוספת שכר 2018.

א. ג. ז. ב. ג.

עובד הסגל המנהלי יהיה זכאי לתשלום תוספת שכר 2018 החל מהמועדים הנקובים בסעיף 5.1 לעיל או החל ממועד תחילת עבודתו כעובד הסגל המנהלי במכילה - לפי המאוחר מבין מועדים אלה.

תוספת שכר 2018 הינה תוספת קבועה המשתלמת לעבוד הסגל המנהלי עקב עבודתו, כאמור בסעיף 3(ב)(3) לחוק שכר מיניכום, התשמ"ז-1987, ולפיכך תובא בחשבון השכר הרגיל המשולם לעבוד לעניין סעיף 2 לחוק זה.

תוספת שכר 2018 הינה שכר לכל דבר ועניין, תובא בחשבון לעניין פיצויי פיטוריים או חישוב ערך שעיה, ובגובהו בגינה הפרשות לביטוחים הפנסיוניים (לרבבות לקרן פנסיה וביטוח מנהלים) ולקרן השתלמות.

**5.8 תשלום הפרשי תוספת שכר 2018:**

(א) בנסיבות לשכר החדש העוקב לחודש במהלכו יחול המועד הקובל, תשלום המכילה לכל אחד מהעובדים, הנמנים על הסגל המנהלי במועד הקובל, את הסכום המצביע של תוספת שכר 2018 לו היה זכאי בגין התקופה שהחל מיום 1.7.2016 או ממועד תחילת העסקתו כעובד הסגל המנהלי במכילה - לפי המאוחר מבין מועדים אלה, עד וככל החודש במהלכו חל המועד הקובל (להלן - "הפרשי תוספת שכר 2018"; להלן - "תקופת ההפרשים").

(ב) על אף האמור בפסקה (א) לעיל, עובד הסגל המנהלי, אשר בעקבות הعلاאת שכר המינימום שחלת במהלך תקופת ההפרשים, שולמה לו השלהמה לשכר המינימום - יופחח הסכום המצביע של השלמה ששכר המינימום ששולמה לו בגין תקופת ההפרשים (או חלק ממנו), מהסכום המצביע של הפרשי תוספת שכר 2018 לו הוא זכאי.

(ג) המכילה תעבור לביטוחים הפנסיוניים ולקרנות הרשתלמות של העובדים הזוכים לתשלום הפרשי תוספת שכר 2018, את התשלומים המתוחיבים (חלק העובד וחלק המכילה), בגין סכום ההפרשים שיישולם לכל עובד.

**6. מענק חד פעמי**

המכילה תשלם לעובדי הסגל המנהלי מענק חד פעמי, בהתאם למענק חד-פעמי ששולם לעובדי הציבור הציבורי בהתאם להסכם נסגרת 2016, כמפורט להלן:

6.1 עובד, אשר נמנה על הסגל המנהלי של המכילה במועד הקובל, יהיה זכאי, בכפוף לקיומם המצביע של יתר תנאי הזכאות לפי סעיף 6.2 להלן, לתשלום מענק חד-פעמי בסך 2,000 (אלפיים) נס, לעבוד בשורה מלאה, וחלק יחסיו לעבוד בשורה חלקי, אשר ישולם במועד תשלום משכורת החדש השוקב לחודש בו יחול המועד הקובל.

6.2 יתר תנאי הזכאות למענק יהיו בהתאם לכללים המפורטים בחוורי הממונה על השכר הע-כללי הסכם 3-1-2016 מיום 14.1.2016, ו-הע-כללי הסכם 3-1-33 2016 מיום 28.6.2016.

אל

7.7  
7.7  
7.7

6.3 המענק החוד פגמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטוריים או חישוב ערך שעיה, ולא יבוצעו בגין הפרשנות כלשון לביטוחים הפנסיוניים (לרבות קמן פנסיה או ביטוח מנהליים) או לקרנות ההשתלמות של העובדים הזכאים לתשלומו.

6.4 למען הסר ספק:

(א) המענק החוד פגמי לא יבוא בחשבון לצורך חישוב השלמה לשכר המינויים, בהתאם לחוק שכר מינויים, התשמ"ז-1987.

(ב) אין בתשלום המענק החוד פגמי כדי לשנות את נסיס השכר בהתאם לטבלת השכר של עובדי הסגל המנהלי במכילה.

7. הוראות כלליות

הסכם זה ייכנס לתוקף רק לאחר שייחתם על ידי שני הצדדים, ויאושר על ידיות ותית והטמונה על השכר והסכם העבודה במשרד האוצר.

8. מיצוי תביעות וסקט תעשייתי

8.1 הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות ו/או דרישות עובדי הסגל המנהלי ו/או נציגות העובדים בנושאים כלכליים - לרבות שכר, נלוים והגדלת עלויות העסקה, למושך ובגין התקופה שעד ליום 31.12.2019.

8.2 הסכם זה מהווה מיצוי יחסיו של כל תביעות ו/או דרישות נציגות העובדים, בכל הקשור ליחסים בין הצדדים להסכם זה ו/או להיבטים ארגוניים של העסקת עובדי הסגל המנהלי, כך שלמשך ובגין התקופה שעד ליום 31.12.2018. יחול מיצוי תביעות מלא ומוחלט של תביעות ו/או דרישות נציגות העובדים בנוגע להיבטים ארגוניים, והחל מיום 1.1.2019 ואילך, יחולו הצדדים משא ומתן להסדרת ההיבטים הארגוניים של העסקת עובדי הסגל המנהלי, ולא יהיה עוד תוקף להתחייבות כאמור למיצוי תביעות. אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע בהתחייבות נציגות העובדים למיצוי תביעות בנושאים כלכליים כאמור בסעיף 8.1 לעיל.

8.3 הצדדים מתחייבים כי בתקופה שעד ליום 31.12.2018, ישמרו על שקט תעשייתי מלא בכל הנוגע לנושאים כלכליים ו/או להיבטים ארגוניים, כאמור בסעיפים 8.1 ו-8.2 לעיל, ולמען הסר ספק מובהר, כי החל מיום 1.1.2019 ואילך, לא יהיה תוקף להתחייבות לשמרה על שקט תעשייתי.

8.4 כל סכומי העבודה הקיבוציים שהוכרזו או הודיעו עיי' נציגות העובדים, בטלים עם החתימה על הסכם זה.

9. דמי חבר ודמי טיפול ארגוני מוקצوعי

9.1 המכילה תנכה מידי חדש משכו של כל עובד סגל מנהלי, דמי חבר או דמי טיפול ארגוני מוקצوعי, לפי העניין, וتعبير את הניכויים להסתדרות.

ס. 10. (.)

9.2 משכרו של עובד סגל מנהלי שהינו חבר ההסתדרות, יונכו מדי חודש דמי חבר בשיעורים שיקבוו, מעט לעת בתקופת הסכם, על ידי מוסדותיה המוסטכנים של ההסתדרות, וימסרו למכללה בכתב, אך לא יותר מהשיעור הקבוע בתקרה בדין.

עד לקבלת הוראה אחרת מהתאחדות, יונכו משכרו של חבר ההסתדרות דמי חבר בשיעור 0.95% (תשעים וחמש אחוזים) משכרו החודשי, עד לשכר מירבי בסכום עליו תודיעו ההסתדרות למכללה.

9.3 משכרו של שבד סגל מנהלי שאינו חבר ההסתדרות, יונכו מדי חודש, החל ממועד רישום הסכם זה ואילך, דמי טיפול ארגוני מוקצועי בשיעור 0.8% (שמונה עשר אחוז) משכרו החודשי, עד לשכר מירבי בסכום שיקבע המפונה על השכר והסכם עבודה נופעם לפעם.

9.4 הניכויים כאמור בסע' 9.3 לעיל ייעשו מכל רכיבי השכר ברוטו, החייבים בדמי ביתוח לאומי.

9.5 דמי חבר ודמי הטיפול הארגוני מוקצועי, שנכו משכרים של עובדי הסגל המנהלי, יועברו להסתדרות מדי חודש, עד לא יאוחר ממה-10 לחודש בו נוכו. לתשלום יצורף דוח שבו יציגו הפרטים הבאים: שם מלא של העובד, מס' ת.ז. של העובד וסכום הניכוי משכרו.

9.6 חייבה המכללה להסביר לעובד הסגל המנהלי סכום שנוכה משכרו בהתאם להוראות סעיפים 9.2-9.3 לעיל, תשיב לה החסתדרות, מיד עם קבלת דרישתך, את הסכם שהוא חייבה בחשבתו לעובד הסגל המנהלי, ותשפה אותה בגין כל הוצאה שנגרמת לה בקשר לך, ובכללן חודעה להסתדרות בעוד מועד על הדישה לחשב הניכויים כאמור ואפשרה לה להסביר על דרישתך ולהתגונן מפניה.

9.7 בנוסף, תנקה המכללה מושכורותם של העובדים, עליהם חל הסכם קיבוצי זה, מדי חודש בחודשו, דמי ועד בשיעור 0.4% (ארבע עשר אחוז) מהשכר כאמור בסעיף 9.4 לעיל, או שיעור אחר כפי שיוקבע מעט לעת על ידי מוסדותיה המוסטכנים של ההסתדרות ובכפוף לתקרה ככל שקיים בדין, ותעבירו לחשבון ועד העובדים.

10. הגשה לרישום

הסכם זה יונש לרישום כחסכם קיבוצי מיוחד.

**ראובן פרץ**  
ויראתה באו הצדדים על החתום-אש חטיבות  
התאחדות הגבורה והמשחרר  
בהתאחדות המעו"ר  
**הסתדרות דרום**

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

המכללה האקדמית ספרו (ע"ר)  
המכללה האקדמית ספרו (ע"ר)  
המכללה האקדמית ספרו (ע"ר)

ועוד עובדי הסגל המנהלי במכללת ספרו