

המכללה האקדמית ספיר (ע"ר) מכללת הנגב ע"ש פ' ספיר (ע"ר)

תאריך: 15 מרץ, 2022
י"ב אדר ב, תשפ"ב

לעובדים שלום,

הנדון: העסקת עובדים בעלי מוגבלויות - צו הרחבה מיום 21.9.2014

בשנים האחרונות הולכת וגוברת מגמת ההכרה בחשיבות העסקתם של בעלי מוגבלויות בשוק העבודה. מכוח מגמה זו, חוקקה הכנסת שורה של חוקים, ובתאריך 21.9.2014 חתם שר הכלכלה על צו הרחבה המחיל על כל המשק את הוראות ההסכם הקיבוצי בנושא תעסוקת עובדים עם מוגבלויות. המכללה רואה חשיבות רבה בהעסקת עובדים עם מוגבלויות ובמתן מירב הכלים והתנאים שיסייעו להם בעבודתם. כשלב ראשון בהתגייסות המכללה למטרה זו, חשוב לנו להכיר טוב יותר את הצרכים של העובדים שכבר מועסקים במכללה. לצורך כך אנו מעוניינים למפות את המצב הקיים באמצעות השאלון הקצר מטה. **לתשומת לבך - אינך חייב/ת לענות על השאלות הבאות, כולן או חלקן. בכל מקרה, מובטח כי המידע שיועבר על ידך יישמר בסודיות, ולא ייעשה בו שימוש, אלא לצורך עמידה בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות והתקנות הנובעות מכוחו.**

א. האם את/ה אדם עם מוגבלות כלשהי? כן לא

חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, מגדיר אדם עם מוגבלות כ"אדם בעל לקות פיזית, נפשית או שכלית, לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים".

ב. אם כן, האם המוגבלות שלך היא:

1. קבועה זמנית
 2. מוכרת על ידי המוסד לביטוח לאומי משרד הבריאות משרד הביטחון
 3. האם נדרשת לך התאמה כלשהי על מנת לבצע את תפקידך? כן לא
- אם כן, אנא פרטי איזו התאמה?

הגדרת התאמה: "השינוי, התוספת, האביזר או השירותים הנדרשים עבור עובד עם מוגבלות מעבר לנדרש לעמיתו ללא מוגבלות, לשם השתלבותו המקצועית ולשם תפקוד יום יומי במקום העבודה ככל העובדים."

שם העובד: לחץ כאן להזנת טקסט, מס' ת"ז: לחץ כאן להזנת טקסט.

תודה מראש על שיתוף הפעולה!

ד"ר לוי
מנהלת אגף משאבי אנוש ושכר

