

ועדה אקדמית להצטיינות

הועדה האקדמית להצטיינות מבטאת את מחוייבות המכללה האקדמית ספיר לעידוד הצטיינות של מרצות ומרצים בהוראה, מחקר, ויצירה, בפעילות למען המכללה, וביצירת אימפקט על הקהילה והסביבה.

מתוקף הסכמים קיבוציים שנחתמו בין המכללה, ארגון הסגל, משרד האוצר והועדה לתכנון ולתקצוב (ות"ת), המכללה מקצה בכל שנה סכום כסף השקול ל 5% מעלות שכרם של כלל המרצים במינוי.

סכום זה מוענק כגמול הצטיינות לחברי הסגל בדמות תוספת שכר לכל אורך השנה, ובכפוף למגבלות הבאות: עד 60% מחברי הסגל במינוי נהנים מתוספת שכר, והיא ניתנת באופן מדורג בהתאם למידת הצטיינותם.

הועדה האקדמית להצטיינות אחראית לקביעת הפרמטרים לזכאות לתשלום גמול הצטיינות לחברי הסגל, לניהול הדיווח של המרצים על פעילויותיהם, ולקביעת מדרגות גמול ההצטיינות - בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.

נכון לשנת תשפ"ב, ציון ההצטיינות של המרצים במינוי נקבע על בסיס שיקול פעילויות הוראה ותרומה למכללה ולקהילה. למרצים המוגדרים במסלול חוקרים או במסלול יוצרים נוספת לשיקול פעילותם בתחום המחקר או היצירה בהתאמה.

כדי להעריך את פעילות המרצים, בכל שנה נפתח [אתר דיווחי פעילות בלי-מוד](#). באתר זה המרצים מדווחים בטפסים ייעודיים על פעילויותיהם בתחומי ההוראה (לכלל המרצים במינוי), היצירה (למרצים במסלול יוצרים), המחקר (למרצים במסלול מחקר) והתרומה למכללה ולקהילה (לכלל המרצים במינוי). טפסי ההוראה, היצירה והמחקר משמשים גם לקביעת גמול המחקר והקלות הוראה, והם באחריותן של ועדת [מחקר, יצירה והוראה \(מי"ה\)](#) והיחידה לקידום ההוראה והלמידה. טופס התרומה למכללה ולקהילה באחריות הועדה האקדמית להצטיינות.

אתר הדיווחים נפתח בחודש נובמבר, והוא פעיל עד סוף חודש ספטמבר. בחודש אוקטובר נסגר האתר כדי לאפשר את בדיקת הדיווחים ואת פתיחתו מחדש. הודעות על פתיחה וסגירה נמסרות מראש. במהלך הזמן שהאתר פתוח מרצים רשאים לרשום את פעילויותיהם, להוסיף פעילויות מעת לעת, לעדכן ולדווח – שוב ושוב ללא מגבלה, עד למועד הסגירה של האתר לשם בדיקת הפעילויות ומתן "ציון" להם.

בדיקת טופס התרומה למכללה ולקהילה נעשית בידי חברות וחבריי הועדה על-פי קריטריונים שקופים המתפרסמים בטופס. הציון של כל מרצה מתוקנן. במקביל הועדה מקבלת ציונים מתוקננים עבור פעילויות הוראה, יצירה ומחקר מועדת מי"ה ומהיחידה לקידום ההוראה והלמידה. הציונים הללו משתקלים כך שכל מרצה במינוי מקבל ציון מתוקנן המבטא את "מידת ההצטיינות" שלו/ה ביחס לאחרים. 60% המרצים בציון הגבוה ביותר נהנים מגמול הצטיינות. הגמול נמסר כתוספת שכר הפרוסה לאורך השנה שעוקבת אחר השנה בה נערכה הבדיקה.

קביעת הפרמטרים של התרומה למכללה ולקהילה וציוניהם נעשית בשיתוף הסגל במינוי וממילא בשקיפות מלאה. כל מספר שנים יוצאת קריאה לסגל במינוי לבחון את הפרמטרים והציונים להם, להוסיף פעילויות חסרות, ולהציע שינויים בטפסים. בין לבין הועדה פתוחה להצעות הסגל במינוי וערוכה לשינויים משנה לשנה.

ניתן לפנות לוועדה בכל עניין בפניה לרכזת הסגל האקדמי: זהבה עארגי' שפרן – aas-staff@sapir.ac.il

13.10 ועדה אקדמית להצטיינות

- (א) **הרכב הועדה** – הועדה תמנה 4 חברים מקרב חברי הסגל האקדמי הבכיר במסלול המחקרי, וחבר אחד מקרב חברי הסגל האקדמי הבכיר במסלול הוראה. 4 מבין חברי הועדה (3 מהמסלול המחקרי ו-1 ממסלול הוראה) ימונו על ידי הנשיא, וחבר אחד מהמסלול המחקרי יהיה נציג מטעם ועד הארגון.
- (ב) **יושב הראש** – ימונה על ידי הנשיא מקרב 4 החברים שמונו על ידו.
- (ג) **כשירות** – יו"ר הועדה יהיה חבר הסגל האקדמי הבכיר בדרגת פרופ' חבר ומעלה, שאינו ראש מחלקה. יתר חברי הועדה, לרבות נציג ועד הארגון, יהיו חברי הסגל האקדמי הבכיר במכללה בדרגת מרצה/מורה ומעלה, שאינם ראשי מחלקות.
- (ד) **מנין חוקי** – מנין חוקי לקיום ישיבות הועדה הינו השתתפות היו"ר ו-2 חברים נוספים.
- (ה) **תקופת כהונה** – חברי הועדה ייבחרו לתקופת כהונה של 2 שנים, ויוכלו לכהן עד 3 תקופות כהונה ברציפות.
- (ו) **סמכויות** – ועדה אקדמית להצטיינות אחראית לקביעת הזכאות לתשלום גמול הצטיינות לחברי הסגל, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.
- (ז) **החלטות ועדה אקדמית להצטיינות** – החלטות הועדה יתקבלו ברוב קולות המשתתפים. במקרה של שוויון יהיה ליו"ר הועדה קול מכריע.

13.11 הועדה לעבודת חוץ

- (א) **הרכב** – הועדה לעבודת חוץ תמנה 3 חברים: הנשיא, שיכהן כיו"ר הועדה, ו-2 חברי הסגל האקדמי הבכיר במכללה, שימונו ע"י הנשיא.
- (ב) **מנין חוקי** – מנין חוקי לקיום ישיבות הועדה לעבודת חוץ הינו השתתפות היו"ר וחבר אחד נוסף.
- (ג) **סמכויות** – הועדה תדון בעניינים המפורטים בסעיף 6 לעיל.

13.12 היחידה לקידום ההוראה והלמידה

- (א) המכללה תפעיל יחידה להערכה ושיפור איכות ההוראה, שבראשה יעמוד חבר סגל שימונה על ידי הנשיא, ולידו ועדת היגוי שתמנה 3 חברים: ראש היחידה לאיכות ההוראה שישמש כיו"ר ועדת ההיגוי ו-2 חברים נוספים מקרב חברי הסגל, שאחד מהם ימונה ע"י הנשיא והאחר יהיה נציג מטעם ועד ארגון הסגל.
- (ב) היחידה לאיכות ההוראה תגדיר את האופנים והכלים למדידה, להערכה ולשיפור של איכות ההוראה במכללה וכישורי ההוראה של חברי הסגל, ותפקח על יישומם.